



Nr. 1219 / 17.10.2022

**PLAN DE INTEGRITATE AL COLEGIULUI NAȚIONAL PEDAGOGIC „ANDREI ȘAGUNA”  
Anul școlar 2022-2023**

**Temei legal**

- **HG nr. 583/2016** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

- **OMEN nr. 5144/ 26 septembrie 2013** privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație

- **OMEN nr. 5113/ 15.12.2014** pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul MEN și al instituțiilor subordonate/ coordonate a căror activitate vizează învățământul preuniversitar, având în vedere și

**Planul de integritate al IȘJ Sibiu, nr. 333/25 ianuarie 2021.**

<b>OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea calității serviciilor din cadrul Colegiului Național Pedagogic „Andrei Șaguna” Sibiu</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 1.1. – Creșterea transparenței instituționale</b>				
Modalități de realizare	Responsabilități	Orizont de timp	Factori de risc	Indicatori de realizare
Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informațiilor de interes public și a celor privind asigurarea transparenței procesului decizional prin implementarea aplicației informatice a MEC, de monitorizare a riscurilor de corupție din sistem.	Conducerea CNPAS	permanent	Birocrația Timp insuficient	Nr. de solicitări în baza Legii nr. 544/2001 Răspunsuri la aceste solicitări.
Îmbunătățirea strategiei de comunicare pe teme de anticorupție la nivelul unității de învățământ.	Conducerea CNPAS	Semestrial	Formalism în întocmirea documentelor	Comunicate/ articole în mass-media.
Asigurarea transparenței proceselor de înscriere, admitere, transfer, absolvire a elevilor din sistemul de învățământ.	Conducerea CNPAS, CA Comisiile de admitere	Semestrial	Abateri de la legislația în vigoare	Sesizări/ soluționări
<b>OBIECTIV GENERAL 2 – Aplicarea Regulamentului de organizare și funcționare și a Regulamentului intern ale Colegiului Național Pedagogic „Andrei Șaguna” Sibiu</b>				



## Colegiul Național Pedagogic „Andrei Șaguna“ Sibiu

Aleea Turnu Roșu, nr. 2, 550361, Sibiu, RO, 0269 43 40 02

[cnpas\\_sb@yahoo.com](mailto:cnpas_sb@yahoo.com); [www.cnandreisaguna.ro](http://www.cnandreisaguna.ro)

<b>OBIECTIV SPECIFIC 2.1. – Eficientizarea managementului instituțional</b>				
Modalități de realizare	Responsabilități	Orizont de timp	Factori de risc	Indicatori de realizare
Includerea în ROF și ROI a prevederii referitoare la relaționarea cu publicul, conform normelor în vigoare.	Conducerea CNPAS	permanent	Abateri de la ROF și RI	Nr. de notificări și avertismente
Verificarea actualizării documentelor la nivelul unității școlare.	Conducerea CNPAS, responsabili compartimente	permanent	Abateri de la ROF și RI	Nr. de notificări și avertismente
<b>OBIECTIV GENERAL 3 – Prevenirea faptelor de corupție</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 3.1. – Evaluarea vulnerabilităților, a riscurilor generatoare de corupție</b>				
Modalități de realizare	Responsabilități	Orizont de timp	Factori de risc	Indicatori de realizare
Identificarea posibilelor cauze/riscuri generatoare de corupție	Conducerea CNPAS, responsabili compartimente	permanent	Abateri de la ROF și RI/ proceduri specifice	Nr. de vulnerabilități identificate
<b>OBIECTIV SPECIFIC 3.2. – remedierea vulnerabilităților specifice prin implementarea sistematică a măsurilor de prevenire și de combatere a corupției, în vederea respectării deontologiei profesionale</b>				
Modalități de realizare	Responsabilități	Orizont de timp	Factori de risc	Indicatori de realizare
Formarea și instruirea celor implicați în organizarea examenelor/ a concursurilor naționale pentru elevi și profesori; în gestionarea etapelor de mobilitate a personalului didactic; în admiterea în liceu; în acordarea gradăției de merit etc.	Conducerea CNPAS	permanent	Expunerea la încălcarea legislației; nerespectarea planului de învățământ etc.	Număr de instruirii periodice. Număr de diseminări de bune practici.
Adoptarea de măsuri instituționale de prevenire și de combatere a riscurilor de corupție prin adoptarea de proceduri și de instrumente de monitorizare a vulnerabilităților.	Conducerea CNPAS	permanent	Necunoașterea/ Abordarea superficială a legislației specifice	Număr de PO
<b>OBIECTIV GENERAL 4 – Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 4.1. – Responsabilizarea prin formare specifică a personalului din cadrul unității de învățământ, a directorului și directorului adjunct.</b>				
Modalități de realizare	Responsabilități	Orizont de timp	Factori de risc	Indicatori de realizare
Formarea și instruirea celor implicați în organizarea examenelor/ a concursurilor naționale pentru elevi și	Conducerea CNPAS	permanent	Expunerea la încălcarea legislației; nerespectarea	Număr de instruirii periodice.



**Colegiul Național Pedagogic „Andrei Șaguna“ Sibiu**

Aleea Turnu Roșu, nr. 2, 550361, Sibiu, RO, 0269 43 40 02

[cnpas\\_sb@yahoo.com](mailto:cnpas_sb@yahoo.com); [www.cnaireisaguna.ro](http://www.cnaireisaguna.ro)

profesori; în gestionarea etapelor de mobilitate a personalului didactic; în admiterea în liceu; în acordarea gradăției de merit etc.			planului de învățământ etc.	Număr de diseminări de bune practici
<b>OBIECTIV GENERAL 5 – Dezvoltarea controlului administrativ și a cooperării interinstituționale în vederea prevenirii și combaterii corupției.</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 5.1. – Întărirea rolului structurilor de control, audit și promovare a integrității în cadrul unității de învățământ</b>				
Implementarea și dezvoltarea mecanismelor de control intern/ managerial pentru prevenirea faptelor de corupție	Conducerea CNPAS	permanent	Întârziere/ formalism în aplicarea planurilor de acțiune.	Rapoarte de audit.
<b>OBIECTIV GENERAL 6 – Creșterea eficienței prevenirii faptelor de corupție în utilizarea resurselor financiare</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 6.1. – Gestionarea corectă a fondurilor publice/ licitațiilor pentru investiții/ achiziții</b>				
Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice/ licitațiilor pentru investiții/ achiziții; realizarea și aplicarea de PO specifice.	Conducerea CNPAS	permanent	Expunere la corupție a persoanelor care participă la negocierea și încheierea contractelor	Număr de PO specifice.
<b>OBIECTIV SPECIFIC 6.2. – Gestionarea corectă a programelor naționale de asigurare a echității în educație (Bani de liceu, rechizite, decontarea navetei, programul pentru școli) și a burselor școlare.</b>				
Verificarea modalităților legale de acordare a burselor.	Conducerea CNPAS	permanent	nerespectarea legislației în vigoare	Nr. de burse acordate.
<b>OBIECTIV GENERAL 7 – Aprobarea, actualizarea, implementarea Planului de măsuri anticorupție.</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC 7.1. – Aprobarea, actualizarea, implementarea Planului de măsuri anticorupție.</b>				
Activități de implementare a Planului de măsuri anticorupție.	Comisia de etică și integritate	periodic	Întârziere/ formalism în aplicarea planurilor de acțiune.	Existența Planului de măsuri anticorupție.

Director,  
Prof. Filip Mihaela